

Raport privind transparenta veniturilor salariale - UAT MIHALT 01.01.2018

Conform Legii 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vederea
Transparenței veniturilor salariale, OUG 91/2017 și HG 846/2017 publicăm aici lista funcțiilor existente
în UAT (unitatea administrativ teritorială) MIHALT, ianuarie 2018

Lista functiilor din UAT MIHALT conform Legii nr.153/2017

HCL 98/22.12.2017

Nr.crt	Funcția	Gradul treapta gradatia	Funcții publice alese, funcții publice sau personal contractual	Indemnizația lunară/ salariul lunar -lei-	sporuri a) d	Salariul de baza	Premii	Voucher de 2acant pe 1 an -lei	Indemnizația de hrana pe 1 an -lei-
1.	Primar		Ales local	10688	a)25%	8550			
2.	Viceprimar		Ales local	8313	a)25%	6650			
3.	Secretarul comunei	II	FP	6631	a)cu pana la 50%	6631		1450	
4.	Sef birou	II	FP	6612	a)cu pana la 50%	6612		1450	
5.	Consilier	I/S/5	FP	5773		5773		1450	
6.	Consilier	I/S/5	FP	5773		5773		1450	
7.	Consilier	I/S/3	FP	5495		5495		1450	
8.	Consilier	I/S/3	FP	5495		5495		1450	
9.	Inspector	I/A/3	FP	3378		3378		1450	
10.	Consilier	I/A/2	FP	3539	d)10%	3217		1450	
11.	Consilier	I/A/3	FP	3378	a)cu pana la 50%	3378		1450	
12.	Consilier	I/A/3	FP	3378		3378		1450	
13.	Referent	I/A/5	FP	2886		2886		1450	
14.	Muncitor calificat	I/4	PC	3116		3116		1450	
15.	Sef SVU	I/3	PC	3017		3017		1450	
16.	Inspector de specialitate	I/A	PC	3389		3389		1450	
17.	Consilier	I/D/0	FP	2660		2660		1400	
18.	Referent	I/5	PC	2606		2606		1450	
19.	Bibliotecar	5	PC	2635		2635		1450	
	Legea 393/2004 privind statutul alesilor locali								
20.	Asistenti personali	4posturi/ gr5 3posturi/gr4 3posturi/gr3 2posturi/gr2 4posturi/gr0	PC PC PC PC PC	2251 2196 2142 2040 1900		2251 2196 2142 4040 1900		1450 1450 1450 1450 1450	
21.	Consilier local 13			855*					

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale - Legea nr. 153/2017, Anexa nr. IX pentru primar, nr. crt. 15, viceprimar nr. crt. 27
(Se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară ragantat în plată în vigoare - Legea nr. 153/2017, art. 13 si HG 846/2017)
2. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 98/22.12.2017
Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali

(ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.)

3. Consilieri locali

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). Legea nr.153/2017, art.40)
* Legea nr.393/2004, art. 34*), alin.(3) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință de consiliu și 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

Drepturi salariale/sporuri:

- a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**
- b) sporul pentru condiții de muncă
- c) spor pentru condiții deosebite
- d) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**
- e) sporul pentru persoanele cu handicap
- f) spor pentru munca de noapte

* Pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective. Legea nr. 153/2017, Capitolul II, art. 7, alin. (1), lit. h)

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Legea nr.153/2017, art. 15

*Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. *(alineat modificat prin art. unic pct. 2 din [O.U.G. nr. 91/2017](#), în vigoare de la 8 decembrie 2017)* Art.16 alin. (1)

*Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%. *(alineat modificat prin art. unic pct. 2 din [O.U.G. nr. 91/2017](#), în vigoare de la 8 decembrie 2017)* Art 16 alin. 2)

*Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Legea nr.153/2017, art. 22