

Raport privind transparenta veniturilor salariale - UAT MIHALT 30.09.2019

Conform Legii 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vederea  
Transparenței veniturilor salariale, OUG 91/2017 și HG 846/2017 publicăm aici lista funcțiilor existente  
în UAT (unitatea administrativ teritorială) MIHALT

Lista functiilor din UAT MIHALT conform Legii nr.153/2017

HCL 98/22.12.2017

Nr.crt	Funcția	Gradul treapta gradatia	Funcții publice alese,funcții publice sau personal contractual	Indemnizatia lunara/ salariul lunar -lei-	sporuri a) d	Salariul de baza	Premii	Voucher e de vacanta pe 1 an -lei	Indemniza tia de hrana pe / luna -lei-
1.	Primar		Ales local	11700	a)25%	9360			
2.	Viceprimar		Ales local	9100	a)25%	7280			
3.	Secretarul comunei	II	FP	7259	a)cu pana la 50%	7259		1450	347
4.	Sef birou	II	FP	7238	a)cu pana la 50%	7238		1450	347
5.	Consilier	I/S/5	FP	6320		6320		1450	347
6.	Consilier	I/S/5	FP	6320		6320		1450	347
7.	Consilier	I/S/3	FP	6015		6015		1450	347
8.	Consilier	I/S/3	FP	6015		6015		1450	347
9.	Inspector	I/A/4	FP	3790		3790		1450	347
10.	Consilier	I/A/3	FP	3698	d)10%	3698		1450	347
11.	Consilier	I/A/4	FP	3790	a)cu pana la 50%	3790		1450	347
12.	Consilier	I/A/3	FP	3698		3698		1450	347
13.	Referent	I/A/5	FP	3160		3160		1450	347
14.	Muncitor calificat	I/4	PC	3411		3411		1450	347
15.	Sef SVU	I/3	PC	3303		3303		1450	347
16.	Inspector de specialitate/ cabinet primar	I/A/2	PC	3710		3710		1450	347
17.	Consilier	I/A/1	FP	3354		3354		1450	347
18.	Bibliotecar	5	PC	3175		3175		1450	347
19.	Asistenti personali Nr.posturi=22 Nr.posturi ocupate=19	5posturi/ gr5 2posturi/gr4 5posturi/gr3 1posturi/gr2 1posturi /gr 1 2posturi/gr0	PC PC PC PC PC PC	2477 2417 2358 2245 2138 2080				1450 1450 1450 1450 1450 1450	347 347 347 347 347 347
20	Consilier local 13			936*					

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale - Legea nr. 153/2017, Anexa nr. IX pentru primar, nr. crt. 15,viceprimar nr.crt.27

(Se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară ragantat în plată în vigoare - Legea nr. 153/2017, art. 13 si HG 846/2017)

2. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 98/22.12.2017

Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali

(ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.)

3. Consilieri locali

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). Legea nr.153/2017, art.40)  
\* Legea nr.393/2004, art. 34\*), alin.(3) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință de consiliu și 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

Drepturi salariale/sporuri:

**a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

b) sporul pentru condiții de muncă

c) spor pentru condiții deosebite

**d) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

e) sporul pentru persoanele cu handicap

f) spor pentru munca de noapte

\* Pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective. Legea nr. 153/2017, Capitolul II, art. 7, alin. (1), lit. h)

\*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Legea nr.153/2017, art. 15

\*Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. *(alineat modificat prin art. unic pct. 2 din O.U.G. nr. 91/2017, în vigoare de la 8 decembrie 2017)* Art.16 alin. (1)

\*Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%. *(alineat modificat prin art. unic pct. 2 din O.U.G. nr. 91/2017, în vigoare de la 8 decembrie 2017)* Art 16 alin. 2)

\*Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Legea nr.153/2017, art. 22