

## **Raport privind transparenta veniturilor salariale - UAT MIHALT 30.09.2020**

Conform Legii 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vederea  
Transparenței veniturilor salariale, O.U.G.nr. 91/2017 , H.G. nr.846/2017 ,H.G.nr.935/2019,O.U.G  
nr.57/2019 ,publicăm aici lista funcțiilor existente în UAT (unitatea administrativ teritorială) MIHALT

Lista functiilor din UAT MIHALT conform Legii nr.153/2017 aprobata prin;

HCL nr. 98/22.12.2017,HCL nr.55/2017 modificata prin HCL nr.74/2017 si completata prin HCL NR.98/2017

Nr.crt	Funcția	Gradul treapta gradatia	Funcții publice alese,funcții publice sau personal contractual	Indemnizatia lunara/ salariul lunar -lei-	sporuri a) d	Salariul de baza	Premii	Vouchere de vacanta pe 1 an -lei	Indemnizatia de hrana pe / luna -lei-
1.	Primar		Ales local	11700	a)25%	9360			
2.	Viceprimar		Ales local	9100	a)25%	7280			
3.	Secretarul general al comunei	II	FP	7259	a)cu pana la 50%	7259		1450	347
4.	Sef birou	II	FP	7238	a)cu pana la 50%	7238		1450	347
5.	Consilier	I/S/5	FP	6674		6674		1450	347
6.	Consilier	I/S/4	FP	6609		6609		1450	347
7.	Consilier	I/S/4	FP	6609		6609		1450	347
8.	Inspector	I/A/4	FP	4877		4064		1450	347
9.	Consilier	I/A/3	FP	3965	d)10%	3964		1450	347
9.	Consilier achizitii publice	I/A/4	FP	4064	a)cu pana la 50%	4064		1450	347
10.	Consilier	I/A/3	FP	3965		3964		1450	347
11.	Referent	I/A/5	FP	3610		3338		1450	347
12.	Muncitor calificat	I/4	PC	3657		3657		1450	347
13.	Sef SVU	I/3	PC	3542		3542		1450	347
14.	Inspector de specialitate/ cabinet primar	I/A/2	PC	3977		3977		1450	347
15.	Referent cabinet primar	IA	PC	3122		3122		360	347
16.	Consilier	I/A/1	FP	3596		3596		1450	347
17.	Guard		PC	2980		2980			
18.	Bibliotecar	5	PC	3715		3715		1450	347
19.	Asistenti personali Nr.posturi=22 Nr.posturi ocupate=15	4posturi/ gr5 1posturi/gr4 6posturi/gr3 1posturi /gr 1 3posturi/gr0	PC PC PC PC PC	2703 2638 2573 2334 2232		2703 2638 2573 2334 2232			347 347 347 347 347
20.	Consilier local 13			936*					

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale - Legea nr. 153/2017, Anexa nr. IX pentru primar, nr. crt. 15,viceprimar nr.crt.27  
(Se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară ragantat în plată în vigoare - Legea nr. 153/2017, art. 13 si HG 846/2017)
2. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 98/2017  
Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali

(ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului

București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.)

### 3. Consilieri locali

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv

majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). Legea nr.153/2017, art.40)

\* Legea nr.393/2004, art. 34\*), alin.(3) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință de consiliu și 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

Drepturi salariale/sporuri:

**a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

b) sporul pentru condiții de muncă

c) spor pentru condiții deosebite

**d) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

e) sporul pentru persoanele cu handicap

f) spor pentru munca de noapte

\* Pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective. Legea nr. 153/2017, Capitolul II, art. 7, alin. (1), lit. h)

\*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Legea nr.153/2017, art. 15

*\*Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. (alineat modificat prin art. unic pct. 2 din O.U.G. nr. 91/2017, în vigoare de la 8 decembrie 2017) Art.16 alin. (1)*

*\*Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%. (alineat modificat prin art. unic pct. 2 din O.U.G. nr. 91/2017, în vigoare de la 8 decembrie 2017) Art 16 alin. 2)*

\*Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Legea nr.153/2017, art. 22