

RAPORT PRIVIND TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

UAT COMUNA MIHALT 31.03.2021

Conform Legii 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vederea Transparenței veniturilor salariale, O.U.G.nr. 91/2017 , H.G. nr.846/2017 ,H.G.nr.935/2019,O.U.G nr.57/2019 ,publicăm aici lista funcțiilor existente în UAT (unitatea administrativ teritorială) MIHALT

Lista functiilor din UAT COMUNA MIHALT conform Legii nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, aprobata prin;

HCL nr. 98/22.12.2017,HCL nr.55/2017 modificata prin HCL nr.74/2017 si completata prin HCL NR.98/2017, OUG NR.57/2019 HCL NR.39/2020,HCL NR.62/2020,HCL NR.7/2021

Nr.crt	Funcția	Gradul treapta gradatia	Funcții publice alese,funcții publice sau personal contractual	Indemnizatia lunara/ salariul lunar -lei-	sporuri a) d	Salariul de baza	Premii	Vouchere de acant pe 1 an -lei-	Indemnizatia de hrana pe / luna -lei-
1.	Primar		Ales local	11700	a)25%	9360			
2.	Viceprimar		Ales local	9100	a)25%	7280			
3.	Administrator public		PC Conducere	9100	a)25%	7280			347
3.	Secretarul general al comunei	II	FP Conducere	7259	a)cu pana la 50%	7259			347
4.	Sef birou	II	FP Conducere	7238	a)cu pana la 50%	7238			347
5.	Consilier superior	I/S/5	FP	6774		6674			347
6.	Consilier superior	I/S/4	FP	6609		6609			347
7.	Consilier superior	I/S/4	FP	6609		6609			347
8.	Inspector	I/A/4	FP	4877		4877			347
9.	Consilier principal	I/A/3	FP	5234	d)10%	4758			347
10.	Consilier principal achizitii publice	I/A/4	FP	4999	a)cu pana la 50%	4999			347
11.	Consilier principal st civila	I/A/4	FP	4877		4877			347
12.	Referent urbanism	I/A/5	FP	3610		3610			347
13.	Muncitor calificat gosp.comunala	I/4	PC	3657		3657			347
14.	Sef SVU	I/3	PC	3542		3542			347
15.	Inspector de specialitate/ cabinet primar	I/A/5	PC	4387		4387			347
16.	Referent cabinet primar/ vacant	IA	PC						
17.	Consilier asistent fd funciar	I/A/1	FP	3596		3596			347
18.	Guard		PC	2980		2980			347
19.	Bibliotecar	5	PC	3715		3715			347
20.	Consilier fd funciar /vacant	Debutant/S	FP						
21.	Consilier superior fd funciar/	I/S	FP						

	vacant								
22.	Asistenti personali	5posturi/ gr5	PC	2703		2703			347
23.	Nr.posturi=14 Nr.posturi ocupate=14	1posturi/gr4 4posturi/gr3 1 posturi/gr2 2posturi /gr 1 1posturi/gr0	PC PC PC PC PC	2638 2573 2450 2334 2300		2638 2573 2450 2334 2300			347 347 347 347 347
24.	Politie locala Nr.posturi-3 Vacante	Politist local Principal III/M Politist local Asistent/III/M Politist local Debutant/M	FP						
25.	Referent cultura / Vacant	I/M							
26.	Consilier local 13			936*					

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale - Legea nr. 153/2017, Anexa nr. IX pentru primar, nr. crt. 15, viceprimar nr.crt.27

(Se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară ragantat în plată în vigoare - Legea nr. 153/2017, art. 13 si HG 846/2017)

2. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 98/2017

Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali

(ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.)

3. Consilieri locali

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1

ieulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de

până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv

majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). Legea nr.153/2017, art.40)

* Legea nr.393/2004, art. 34*), alin.(3) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință de consiliu și 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

b) sporul pentru condiții de muncă

c) spor pentru condiții deosebite

d) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

e) sporul pentru persoanele cu handicap

f) spor pentru munca de noapte

* Pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective. Legea nr. 153/2017, Capitolul II, art. 7, alin. (1), lit. h)

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Legea nr.153/2017, art. 15

*Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. *(alineat modificat prin art. unic pct. 2 din [O.U.G. nr. 91/2017](#), în vigoare de la 8 decembrie 2017)* Art.16 alin. (1)

*Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%. *(alineat modificat prin art. unic pct. 2 din [O.U.G. nr. 91/2017](#), în vigoare de la 8 decembrie 2017)* Art 16 alin. 2)

*Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Legea nr.153/2017, art. 22.

Prevederile art. 129 alin.(1), art.129 alin.(2) lit. a) și art. 244 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; - prevederile Legii nr.153/2017,

Ordinul nr.183/2020 emis de Prefectul județului Alba, cu privire la actualizarea numărului maxim de posturi, pentru anul 2020, la nivelul unităților administrativ – teritoriale din județul Alba.