



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA MIHALȚ

Localitatea MIHALȚ, str. Principală, nr. 635,

Cod poștal 517465 tel/fax. 0258/718101,

E-mail pmihalt@yahoo.com

RAPORT PRIVIND TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

LA DATA DE 30.09.2023

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL COMUNEI MIHALȚ, PLĂTITE DIN FONDURI PUBLICE CONFORM ART.33 DIN LEGEA NR.153/2017, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE

Nr. crt.	FUNCȚIA	CLASA	GRADUL PROFESIONAL/TREAPTĂ PROFESIONALĂ/NIVELUL STUDIILOR	SALARIUL DE BAZĂ/ÎNDEMNIZAȚIA LUNARĂ	SPORURI a) fonduri europene d) Control financiar-preventiv	SALARIU INCADRARE/ ÎNDEMNIZAȚIE LUNARĂ	PREMIU	VOUCHER E VACANȚĂ	ÎNDEMNIZAȚIE HRĂNĂ-
	DEMNIȚARI								
1.	PRIMAR			15525	a) pana la 50 %	10350			
2.	VICEPRIMAR			12075	a) pana la 50 %	8050			
	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI								
3.	SECRETAR GENERAL	I	II/S	11585	a) pana la 50%	8027			347
	ADMINISTRATOR PUBLIC								
4.	ADMINISTRATOR PUBLIC			12075	a) pana la 50%	8050			
	COMPARTIMENT CABINET PRIMAR								
5.	INSPECTOR DE SPECIALITATE		IA/S	5255		4908			347
6.	REFERENT		IA/M	5136		4852			284
	COMPARTIMENT CABINET VICEPRIMAR								
7.	CONSILIER VICEPRIMAR		IA/S	5160		4908			252
	BIROU BUGET FINANȚE, IMPOZITE ȘI TAXE, CONTABILITATE								
8.	ȘEF BIROU	I	II/S	12075	a) pana la 50%	8004			69
9.	CONSILIER	I	SUPERIOR/S	10126	a) pana la 50%	6985			347
10.	CONSILIER	I	PRINCIPAL/S	8827	a) cu pana la 50%	5452			252

					d)10% - control preventiv			
11	CONSILIER ACHIZITIIL PUBLICE	I	PRINCIPAL/S	8922	a)cu pana la 50%	5728		268
12	INSPECTOR	I	PRINCIPAL/S	10701	a)cu pana la 50% d)10% - control preventiv	7160		221
13	GUARD		II/M	5358		5011		347
	COMPARTIMENT STARE CIVILĂ ȘI AUTORITATE LOCALĂ							
14	CONSILIER	I	PRINCIPAL/S	5935		5588		347
	COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL							
15	CONSILIER	I	SUPERIOR/S	10912	a)cu pana la 50%	7160		268
	COMPARTIMENT FOND FUNCJAR							
16	CONSILIER -vacant	I	DEBUTANT/S					
17	CONSILIER	I	PRINCIPAL/S	7568	a)cu pana la 50%	5192		299
	COMPARTIMENT URBANISM,AMENAJAR EA TERITORIULUI,CONTR OL DISCIPLINA ÎN CONSTRUCTII							
18	CONSILIER	I	SUPERIOR/S	7285		6985		189
19	REFERENT	III	PRINCIPAL/M	5949		5728		221
	COMPARTIMENT POLITIE LOCALĂ							
20	POLIȚIST LOCAL/vacant	III	PRINCIPAL/M					
21	POLIȚIST LOCAL/vacant	III	ASISTENT/M					
22	POLIȚIST LOCAL/vacant		DEBUTANT/M					
	COMPARTIMENT GOSPODĂRIRE COMUNALĂ							
23	MUNCITOR CALIFICAT	I	M	5790		5443		347
	COMPARTIMENT CĂMIN CULTURAL							
24	REFERENT-VACANT	I	M					
	COMPARTIMENT BIBLIOTECĂ							
25	BIBLIOTECAR	I	M	4589		4384		205
	COMPARTIMENT SITUAȚII DE URGENȚĂ							
26	ȘEF S.V.S.U		M	5790		5443		347
	COMPARTIMENT							

	ASISTENTĂ SOCIALĂ							
27	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR VACANT		DEBUTANT/ M	4413	c)spor risc 5%	4670		
	COMPARTIMENT IMPLEMENTARE PROIECTE							
28	INSPECTOR DE SPECIALITATE/VACANT	II	S	5908	a)cu pana la 50%	4634		347
29	INSPECTOR DE SPECIALITATE/VACANT	II	S	5643	a)cu pana la 50%	4413		347
30	INSPECTOR DE SPECIALITATE/VACANT	II	S					
31	INSPECTOR DE SPECIALITATE/VACANT	II	S					
32	INSPECTOR DE SPECIALITATE/VACANT	II	S					
33	ASISTENȚI PERSONALI -OCUPATE 20		GR.5-8 GR.4-2 GR.1,2,3-10	3445 3371 3347		3098 3024 3000		347 347 347
	-VACANTE 0							
32	Consilier local 13 /retribuiti 12			1035*				

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale - Legea nr. 153/2017, Anexa nr. IX pentru primar, nr. crt. 15, viceprimar nr.crt.27

(Se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară ragantat în plată în vigoare - Legea nr. 153/2017, art. 13 și HG 846/2017)

2. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 98/2017

Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali

(ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.)

3. Consilieri locali

Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). Legea nr.153/2017, art.40)

* Legea nr.393/2004, art. 34*), alin.(3) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință de consiliu și 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile sau prin mecanismul PNRR

b) sporul pentru condiții de muncă-spor risc 5% asistent comunitar

c) spor pentru condiții deosebite

d) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

e) sporul pentru persoanele cu handicap

f) spor pentru munca de noapte

* Pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective. Legea nr. 153/2017, Capitolul II, art. 7, alin. (1), lit. h)

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Legea nr.153/2017, art. 15

*Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de

numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederile *Legii nr.153/2017 Art.16 alin. 1) OUG 155/2020, Legea 230/2021, HG 234/2023*

**Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50 %, conform prevederilor Legii nr. 153/2017 Art 16 alin. 2) cu modificările și completările ulterioare, OUG 155/2020 art.16. Legea 230/2021, HG 234/2023*

-Indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei /luna acordată în funcție de timpul efectiv lucrat în temeiul art 15 din Legea 153/2017 coroborat cu prevederile art.I alin 6 din OUG 130/2021

-Vouchere de vacanță acordate o singura data /an în cuantum de 1450 lei, la care se reține impozit în cotă de 10% în temeiul OUG nr.8/2009

**Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Legea nr.153/2017, art. 22.*

Prevederile art. 129 alin.(1), art.129 alin.(2) lit. a) și art. 244 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; - prevederile Legii nr.153/2017,