



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA MIHALȚ

Localitatea MIHALȚ, str. Principală, nr. 635,

Cod poștal 517465 tel/fax. 0258/718101,

E-mail pmihalt@yahoo.com

RAPORT PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

LA DATA DE 31.03.2024

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL COMUNEI MIHALȚ, PLĂTITE DIN FONDURI PUBLICE CONFORM ART.33 DIN LEGEA NR.153/2017, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE APROBATE PRIN HCL NR.27/2023, HCL NR.5/2024

Nr. crt	FUNCȚIA	CLASA	GRADUL PROFESIONAL/TREAPTĂ PROFESIONAL/NIVELUL STUDIILOR	SALARIUL DE BAZĂ/ÎNDEMNIZAȚIA LUNARĂ	SPORURI a) fonduri europene d) Control financiar-preventiv	SALARIU ÎNCADRARE/ ÎNDEMNIZAȚIE LUNARĂ	PREMIILE	VOUCHER DE VACANȚĂ	ÎNDEMNIZAȚIE HRANĂ
	DEMNITARI								
1.	PRIMAR			16302	a)pana la 50 %	10868			
2.	VICEPRIMAR			12680	a)pana la 50 %	8453			
	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI								
3.	SECRETAR GENERAL	I	II/S	12680	a)pana la 50%	8428			38
	ADMINISTRATOR PUBLIC								
4.	ADMINISTRATOR PUBLIC			12680	a)pana la 50%	8453			
	COMPARTIMENT CABINET PRIMAR								
5.	INSPECTOR DE SPECIALITATE		IA/S	6481	a)pana la 50%	5153			297
6.	REFERENT		IA/M	5442		5095			347
	COMPARTIMENT CABINET VICEPRIMAR								
7.	CONSILIER VICEPRIMAR		IA/S	7544	a)pana la 50%	5153			330
	BIROU BUGET FINANȚE, IMPOZITE ȘI TAXE, CONTABILITATE								
8.	ȘEF BIROU	I	II/S	13362	a)pana la 50%	8404			
9.	CONSILIER	I	SUPERIOR/S	10615	a)pana la 50%	7334			347
10	CONSILIER	I	PRINCIPAL/S	9647	a)cu pana la	5868			314

					50% d)10% - control preventiv			
11	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	I	PRINCIPAL/S	9368	a)cu pana la 50%	6014		347
12	INSPECTOR	I	PRINCIPAL/S	11624	a)cu pana la 50% d)10% - control preventiv	7518		347
13	GUARD		II/M	5609		5262		347
	COMPARTIMENT STARE CIVILĂ ȘI AUTORITATE LOCALĂ							
14	CONSILIER	I	PRINCIPAL/S	6214		5867		347
	COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL							
15	CONSILIER	I	vacant					
	COMPARTIMENT FOND FUNCIAR							
16	CONSILIER	I	PRINCIPAL/S	7963	a)cu pana la 50%	5452		347
	COMPARTIMENT URBANISM,AMENAJAR EA TERITORIULUI,CONTR OL DISCIPLINA ÎN CONSTRUCTII							
17	CONSILIER	I	SUPERIOR/S	9148	a)cu pana la 50%	7334		347
18	REFERENT	III	SUPERIOR/M	5949		5728		347
	COMPARTIMENT POLIȚIE LOCALĂ							
19	POLIȚIST LOCAL/vacant							
20	POLIȚIST LOCAL/vacant							
21	POLIȚIST LOCAL/vacant							
	COMPARTIMENT GOSPODĂRIRE COMUNALĂ							
22	MUNCITOR CALIFICAT	I	M	6062		5715		347
	COMPARTIMENT BIBLIOTECĂ							
23	BIBLIOTECAR	I	M	4918		4603		264
	COMPARTIMENT SITUAȚII DE URGENȚĂ							
24	ȘEF S.V.S.U		M	6062		5715		347
	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ							
25	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR VACANT		DEBUTANT/ M	5616	c)spor risc 5%	5034		330

	COMPARTIMENT IMPLEMENTARE PROIECTE							
26	INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	7108	a)cu pana la 50%	4866		297
27	INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	6640	a)cu pana la 50%	4634		314
28	INSPECTOR DE SPECIALITATE/VACANT	II	S					
29	INSPECTOR DE SPECIALITATE/VACANT	II	S					
30	INSPECTOR DE SPECIALITATE/VACANT	II	S					
31	ASISTENȚI PERSONALI -OCUPATE 18 -VACANTE 2		GR.1-5	3812		3465		347
32	Consilieri locali 13 /retribuiti 12			1087*				

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale - Legea nr. 153/2017, Anexa nr. IX pentru primar, nr. crt. 15, viceprimar nr.crt.27

(Se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară ragantat în plată în vigoare - Legea nr. 153/2017, art. 13 și HG 846/2017)

2. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 98/2017

Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali

(ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.)

3. Consilieri locali

Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările îndemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). Legea nr.153/2017, art.40)

* Legea nr.393/2004, art. 34*), alin.(3) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință de consiliu și 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile sau prin mecanismul PNRR

b) sporul pentru condiții de muncă-spor risc 5% asistent comunitar

c) spor pentru condiții deosebite

d) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

e) sporul pentru persoanele cu handicap

f) spor pentru munca de noapte

* Pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective. Legea nr. 153/2017, Capitolul II, art. 7, alin. (1), lit. h)

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Legea nr.153/2017, art. 15

*Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect..conform prevederile Legii nr.153/2017 Art.16 alin. 1) OUG 155/2020,Legea 230/2021,HG 234/2023

*Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50 %,conform prevederilor *Legii nr. 153/2017* Art 16 alin. 2) cu modificările și completările ulterioare.OUG 155/2020 art.16.Legea 230/2021,HG 234/2023

-Indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei /luna acordată în funcție de timpul efectiv lucrat în temeiul art 15 din Legea 153/2017 coroborat cu prevederile art.I alin 6 din OUG 130/2021

-Vouchere de vacanță acordate o singura data /an în cuantum de 1600 lei,conform Legii 296/2023,impozitate cu 10% și CASS 10%.

*Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Legea nr.153/2017, art. 22.

Prevederile art. 129 alin.(1), art.129 alin.(2) lit. a) și art. 244 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; - prevederile Legii nr.153/2017.