



Proiect de hotărâre
privind aprobarea Planul de acțiuni/lucrări de interes local care pot fi realizate în anul
2026 de persoanele beneficiare ale venitului minim de incluziune și de persoanele obligate
să presteze muncă în folosul comunității

Consiliul Local al comunei Mihalț, județul Alba, întrunit în ședință ordinară desfășurată în luna februarie 2026;

Luând în dezbatere:

- Proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de acțiuni/lucrări de interes local care pot fi realizate în anul 2026 de persoanele beneficiare ale venitului minim de incluziune și de persoanele obligate să presteze muncă în folosul comunității;

- Referatul de aprobare al inițiatorului proiectului de hotărâre, prin care se propune și se fundamentează aprobarea planului de acțiuni/lucrări de interes local care pot fi realizate în anul 2026 de persoanele beneficiare ale venitului minim de incluziune și de persoanele obligate să presteze muncă în folosul comunității;

- Raportul de specialitate nr. ____/2026, întocmit de persoana cu atribuții de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mihalț;

Ținând cont de avizul Comisiei de specialitate nr. 2 a Consiliului local al Comunei Mihalț pentru învățământ, cultură, sănătate, familie, protecție socială, activități sportive, turism, înregistrat cu nr. ____/2026;

Potrivit prevederilor:

- art. 59 alin. (1) și art. 61, alin. (1) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârii de Guvern nr.1154/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr.292/2011 - Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- art.85 alin.(2) lit.b) și art.93 alin.(3) din Legea nr.286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;

- art.52 din Legea nr.253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.129 alin.(14), art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E

Art.1. Se aprobă Planul de acțiuni/lucrări de interes local pentru anul 2026, cuprinzând acțiunile/lucrările care pot fi realizate cu ajutorul persoanelor majore apte de muncă, beneficiare ale prevederilor Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune și al persoanelor obligate să efectueze muncă în folosul comunității, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Primarul comunei Mihalț, prin intermediul compartimentului de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.3. Prezenta hotărâre poate fi contestată de persoanele îndreptățite, în termenele și condițiile prevăzute de Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Hotărârea se comunică: primarului comunei Mihalț, Instituției Prefectului Județului Alba, viceprimarului comunei Mihalț, compartimentului asistență socială.

Mihalț, _____ 2026

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de ____ voturi favorabile, valabil exprimate, care reprezintă ____ % din numărul consilierilor în funcție (____ % din numărul consilierilor prezenți).

**Inițiator,
Primar – Flavius Breaz**

**Avizat legalitate,
secretar general – Mariana Salcău**

Planul de acțiuni/lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă prestate lunar de persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de venit minim de incluziune și persoanele care vor efectua ore de muncă neremunerată în folosul comunității în anul 2026, la nivelul comunei Mihalț

Nr. crt.	Obiectiv	Acțiuni și măsuri întreprinse	Termen de realizare	Resurse	Responsabil
1.	Curățirea și întreținerea drumurilor comunale și străzilor	-întreținerea șanțurilor și rigolelor din comună; -curățirea manuală a zăpezii și a stratului de gheață pe trotuare și carosabil străzi; -combaterea poleiului prin împrăștierea de material antiderapant; -degajarea manuală a stratului de noroi de pe carosabil; -desfundarea manuală a șanțurilor și rigolelor și curățarea acestora; -măturat trotuare și străzi din comună și satele aparținătoare; -decolmatări șanțuri și rigole; -văruirea stâlpilor și capetelor de podețe.	Permanent	Beneficiari de venit minim incluziune și persoane care efectuează muncă neremunerată în folosul comunității	Viceprimar, responsabil asistență socială
2.	Curățarea de resturi vegetale și deșeuri menajere a malurilor Târnavei	-curățarea vegetației uscate în zonele de acces ale râului Târnava -îndepărtarea gunoaielor depozitate pe malurile Târnavei;	Permanent	Beneficiari de venit minim incluziune și persoane care efectuează muncă neremunerată în folosul comunității	Viceprimar, responsabil asistență socială

3.	Lucrări de întreținere curți și interioare instituții de învățământ,	-curățat trotuarele din fața și curtea instituțiilor: primărie, dispensar, școală, cămin cultural, grădiniță, teren de sport, din comună și satele aparținătoare;	Permanent	Beneficiari de venit minim incluziune și persoane care efectuează muncă neremunerată în folosul comunității	Viceprimar, responsabil asistență socială
4.	Întreținere spații verzi , parcuri, terenuri sport	-întreținere spații verzi cu cositoarea mecanică; -degajarea pământului de iarbă și buruieni; - toaletarea pomilor -curățit și tăiat gardul viu de la intrarea în comună-troiță; -adunat deșeuri (hârtii, pungi, peturi etc.) de pe străzi, domeniul public, parcuri și zone verzi;	Permanent	Beneficiari de venit minim incluziune și persoane care efectuează muncă neremunerată în folosul comunității	Viceprimar, responsabil asistență socială
5.	Întreținerea cimitirelor	-adunat gunoaie din jurul cimitirelor, curățenie la capelă; spălat geamuri	Permanent	Beneficiari de venit minim incluziune și persoane care efectuează muncă neremunerată în folosul comunității	Viceprimar, responsabil asistență socială
6.	Alte activități de interes și utilitate publică	-săpături de pământ; -transportare de pietriș cu roaba; -degajare teren de corpuri străine, de frunze și crengi; -încărcat pământ sau pietriș cu lopata în mașini sau remorci; -alte lucrări de interes local.	Intervenții ocazionale	Beneficiari de venit minim incluziune și persoane care efectuează muncă neremunerată în folosul comunității	Viceprimar, responsabil asistență socială

**Primar,
Flavius Breaz**

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA MIHAȚ
PRIMĂRIA
Nr. 89 / 03.02. 2026

Referat de aprobare

privind aprobarea Planul de acțiuni/lucrări de interes local care pot fi realizate în anul 2026 de persoanele beneficiare ale venitului minim de incluziune și de persoanele obligate să presteze muncă în folosul comunității

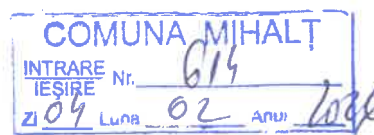
Având în vedere art.61 din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare, primarii au obligația să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă, care se poate revizui semestrial, să țină evidența orelor de muncă efectuate și să asigure instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă pentru toate persoanele care prestează acțiuni sau lucrări de interes local. Primarul are obligația să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care efectuează activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară. La nivelul Primăriei Comunei Mihaț sunt în plată, la ora actuală, un număr de 36 dosare cu persoane beneficiare de venit minim de incluziune, dintre care 23 sunt persoane singure sau familii care au componenta ajutor de incluziune, 10 sunt familii care au ambele componente (ajutor de incluziune și ajutor pentru familia cu copii), iar 3 sunt familii care au doar componenta ajutor pentru familia cu copii, în conformitate cu prevederile Legii 196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.85 alin.(2) lit. b) și art.93 alin.(3) din Legea nr.286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare instanța poate impune persoanei față de care s-a dispus amânarea aplicării pedepsei să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității. Numărul zilnic de ore se stabilește prin legea de executare a pedepselor.

Munca neremunerată în folosul comunității se execută într-un interval de cel mult 6 luni de la data începerii prestării muncii, cu excepția situațiilor în care persoana nu mai este aptă pentru prestarea unei sau unor activități dintre cele stabilite de consilierul de probațiune ori starea de incapacitate temporară de muncă a încetat, situații în care munca neremunerată în folosul comunității poate fi prestată până la expirarea termenului de supraveghere. Două ore de activitate prestată efectiv echivalează cu o zi de muncă.

Pentru aceste considerente, propun Consiliului Local al comunei Mihaț spre aprobare prezentul proiect de hotărâre, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, prin care să se aprobe lucrările și acțiunile de interes local care pot fi realizate în anul 2026 de persoanele beneficiare ale venitului minim de incluziune și de persoanele obligate să presteze muncă în folosul comunității.

PRIMAR,
Flavius Breaz



RAPORT DE SPECIALITATE

privind **Planul de acțiuni/lucrări de interes local** pentru repartizarea orelor de muncă prestate lunar de persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de venit minim de incluziune și persoanele care vor efectua ore de muncă neremunerată în folosul comunității în anul 2026, la nivelul comunei Mihail

În conformitatea cu prevederile art. 59 din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare, în cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune, componenta ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

Prin persoană aptă de muncă se înțelege persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare;
- b) nu urmează o formă de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență;
- c) are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare pentru prestarea unei munci.

Fac excepție de la obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local, persoanele apte de muncă care se află în una dintre următoarele situații:

- a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copii în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;
- b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copii în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;
- c) asigură creșterea și îngrijirea a unuia sau a mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/ încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii.
- d) asigură îngrijirea uneia sau a mai multor persoane cu handicap/ dizabilitate grav/ă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;
- e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu;

- f) urmează o formă de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență;
- g) participă la un program de pregătire/ reconversie profesională
- h) este încadrată în muncă.

Durata timpului de muncă se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune de care beneficiază familia sau persoana singură, cu un tarif orar corespunzător salariului minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de lucru.

Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Frațiile se întregesc în plus. În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

Pentru familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 lei, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare din lunile trimestrului. Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 zile, conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și, respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare.

Potrivit prevederilor art.61 din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare primarii au obligația să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă, care se poate revizui semestrial, să țină evidența orelor de muncă efectuate și să asigure instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă pentru toate persoanele care prestează acțiuni sau lucrări de interes local. Planul de acțiuni sau de lucrări de interes local se aprobă anual prin hotărâre a consiliului local.

Primarul are obligația să afișeze, lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care efectuează activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară. Menționez că la nivelul Primăriei Comunei Mihalț sunt în plată, la ora actuală, un număr de 36 dosare cu persoane beneficiare de venit minim de incluziune, dintre care 23 sunt persoane singure sau familii care au componenta ajutor de incluziune, 10 sunt familii care au ambele componente (ajutor de incluziune și ajutor pentru familia cu copii), iar 3 sunt familii care au doar componenta ajutor pentru familia cu copii, în conformitate cu prevederile Legii 196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.85 alin.(2) lit.b) și art.93 alin.(3) din Legea nr.286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare instanța poate impune persoanei față de care s-a dispus amânarea aplicării pedepsei să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității. Numărul zilnic de ore se stabilește prin legea de executare a pedepselor.

Munca neremunerată în folosul comunității se execută într-un interval de cel mult un an de la data începerii prestării muncii, cu excepția situațiilor în care persoana nu mai este aptă pentru prestarea unei sau unor activități dintre cele stabilite de consilierul de probațiune ori starea de incapacitate temporară de muncă a încetat, situații în care munca neremunerată în folosul comunității poate fi prestată până la expirarea termenului de supraveghere. Două ore de activitate prestată efectiv echivalează cu o zi de muncă.

Munca neremunerată în folosul comunității nu se execută în timpul nopții sau în zilele de duminică și în zilele declarate, potrivit legii, sărbători legale, decât la solicitarea persoanei și în măsura în care acest lucru este posibil. În zilele nelucrătoare sau în cazul persoanelor care nu desfășoară o activitate neremunerată, ori nu urmează cursuri de învățământ sau de calificare profesională, durata muncii prestate într-o zi calendaristică nu poate depăși 8 ore. De asemenea, aceasta nu poate fi executată în locuri vătămătoare, periculoase ori care prezintă un grad de risc pentru sănătatea sau integritatea persoanelor

După executarea obligației muncii neremunerate în folosul comunității, instituția din comunitate unde persoana supravegheată a executat munca neremunerată în folosul comunității are obligația de a emite și de a comunica serviciului de probațiune și persoanei supravegheate un document care atestă că munca neremunerată în folosul comunității a fost executată.

Dat fiind cele menționate se propune adoptarea proiectului de hotărâre privind aprobarea Planului de acțiuni/lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă prestate lunar de persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de venit minim de incluziune și persoanele care vor efectua ore de muncă neremunerată în folosul comunității în anul 2026, la nivelul comunei Mihalț. Principalele acțiuni de interes local propuse a se realiza în anul 2026 sunt curățirea și întreținerea drumurilor comunale și străzilor, curățirea de resturi vegetale și deșeuri menajere a malurilor Târnaviei, întreținerea curților și interioarelor instituțiilor de învățământ, sediului Primăriei Mihalț și celor trei cămine culturale din comună, întreținerea spațiilor verzi, parcuri, terenuri sport și bază sportivă, decolmatarea șanțurilor și rigolelor de pe străzile comunei și lucrări de întreținere a cimitirelor.

Întocmit,
Stâncea Ramona-Nadia